



Утверждаю  
Директор МБУ ДО ДЮСШ  
р.п.Кузоватово  
А.И. Кисаров  
Приказ №2 от «10» января 2022 г.

**Кодекс  
этики и служебного поведения педагогических  
работников  
МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово**

р.п. Кузоватово

## **1. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово (далее – Кодекс) представляет собой свод принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа р.п. Кузоватово независимо от занимаемой им должности.

2. Кодекс - это свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения педагогических работников независимо от замещаемой ими должности.

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения педагогических работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета педагогических работников, доверия граждан к администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово и обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих должностных обязанностей.

5. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности педагогических работников, их самоконтроля.

6. Знание и соблюдение педагогическими работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения педагогических работников**

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

а) добросовестно исполнять свои обязанности, возложенные на него трудовым кодексом;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово;

в) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

г) выполнять установленные нормы труда;

д) незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей ;

е) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным и социальным группам, быть независимыми от влияния отдельных граждан;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей ;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогических работников должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа или органов местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности педагогического работника;

3. Педагогические работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4. Педагогические работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Педагогические работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Педагогический работник обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Педагогическому работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц. Подарки, полученные педагогическим работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями признаются соответственно собственностью администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово и передаются по акту.

7. Педагогический работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Педагогический работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Педагогический работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим педагогическим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему педагогические работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Этические правила служебного поведения педагогических работников**

1. В служебном поведении педагогическому работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.

2. В служебном поведении педагогический работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Педагогические работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Педагогические работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид педагогического работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного

мероприятия, должен способствовать уважительному отношению граждан к администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника или организации, осуществляющей образовательную деятельность .

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

1. Нарушение педагогическим работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению педагогических работников и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к педагогическому работнику мер юридической ответственности.

2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное рассмотрение нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.