



Утверждаю
Директор МБУ ДО ДЮСШ
р.п. Кузоватово
А.И. Кисаров
Приказ №54 от «10» сентября 2024 г.

**Кодекс
этики и служебного поведения педагогических
работников
МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово**

р.п. Кузоватово

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово (далее – Кодекс) представляет собой свод принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа р.п. Кузоватово независимо от занимаемой им должности.

2. Кодекс - это свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения педагогических работников независимо от замещаемой ими должности.

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения педагогических работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета педагогических работников, доверия граждан к администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово и обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих должностных обязанностей.

5. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности педагогических работников, их самоконтроля.

6. Знание и соблюдение педагогическими работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения педагогических работников

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

а) добросовестно исполнять свои обязанности, возложенные на него трудовым кодексом;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово;

в) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

г) выполнять установленные нормы труда;

д) незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей ;

е) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным и социальным группам, быть независимыми от влияния отдельных граждан;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей ;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогических работников должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа или органов местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности педагогического работника;

3. Педагогические работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4. Педагогические работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Педагогические работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Педагогический работник обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Педагогическому работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц. Подарки, полученные педагогическим работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями признаются соответственно собственностью администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово и передаются по акту.

7. Педагогический работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Педагогический работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Педагогический работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим педагогическим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему педагогические работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения педагогических работников

1. В служебном поведении педагогическому работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.

2. В служебном поведении педагогический работник воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Педагогические работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Педагогические работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид педагогического работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного

мероприятия, должен способствовать уважительному отношению граждан к администрации МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника или организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение педагогическим работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению педагогических работников и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к педагогическому работнику мер юридической ответственности.

2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное рассмотрение нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.