

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Детско – юношеская спортивная школа р.п. Кузоватово
Кузоватовского района Ульяновской области**



ПОЛОЖЕНИЕ

**о Методической службе по методическому сопровождению педагогических работников
МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово**

- 1.1. Настоящее Положение о методической службе по методическому сопровождению педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово (далее соответственно – Положение, методическая служба) определяет цели и задачи, принципы формирования, структуру и субъекты методической службы, организационные и процессуальные основы деятельности существующих и вновь создаваемых в системе образования структур и форм научно – педагогического сопровождения педагогических работников в целях повышения качества образования, создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово.
- 1.2. Структура методической службы формируется в соответствии с потребностями, особенностями системы образования и с учетом индивидуальных потребностей педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово.
- 1.3. Методическая служба несет ответственность за организацию эффективного взаимодействия с педагогическими работниками муниципальной системы образования по вопросам организации непрерывного педагогического образования педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово, развития муниципальной методической сети и её организационно – педагогического и информационно – методического сопровождения.
- 1.4. Методическая служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с областным государственным автономным учреждением «Институт развития образования» (далее – ОГАУ ИРО), Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ульяновской области (далее – ЦНППМ), образовательными организациями дополнительного педагогического образования, другими организациями, занимающимися повышением профессиональной подготовкой и переподготовкой педагогических работников.
- 1.5. Нормативная правовая основа создания и функционирования методической службы:
Федеральный закон от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
Указы Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» №204 от 07 мая 2018 (с изменениями и дополнениями от 19 июля 2018 года) и от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».
Национальный проект Российской Федерации «Образование», федеральный проект «Современная школа».
Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. №3273-р «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста (с изменениями, внесёнными распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2020 года № 2580-р).
Закон Ульяновской области от 25.09.2019 №109-30 «О правовом регулировании отдельных

вопросов статуса педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области»

Постановление Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 г. №26/568-П «Об области «Развитие и модернизация образования в Ульяновской области» Распоряжение Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области от 18.03 2021 №419-р «О центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ульяновской области»

Распоряжение Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области от 01.09.2020 №1231-р «Об утверждении стратегии развития системы образования на территории Ульяновской области на период до 2030 года»

Методические рекомендации модели эффективного муниципального управления (письмо Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки образования»(ФГБУ «ФИОКО») от 29.04. 2022 № 02-22/508).

2. Цель, задачи и принципы формирования методической службы

Целью методической службы является повышение качества образования и создание условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников в МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово через организацию взаимодействия субъектов научно-методической деятельности муниципального и институционального (образовательных организации; уровней, направленного на осуществление сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

Задачи методической службы:

создание условий для внедрения в учебно - тренировочный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе цифровых, направленных на повышение качества образования;

обеспечение научно-методического/методического сопровождения педагогических работников, в том числе на основе выявленных профессиональных дефицитов;

обеспечение разработки и реализации системы поддержки молодых педагогов, в том числе через деятельности методических объединений, профессиональных сообществ и систему наставничества;

содействие в повышении мотивации педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово к участию в работе методических объединений, профессиональных сообществ;

содействие в развитии различных форм горизонтального обучения педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово;

обеспечение проведения мониторинга результатов деятельности методических объединений, профессиональных сообществ и системы наставничества;

обеспечение проведения мониторинга результатов деятельности системы поддержки молодых педагогов;

развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно – методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников на основе объединения и совместного использования ресурсов;

создание условий для вовлечения педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово в исследовательскую деятельность;

создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических практик;

участие в апробации и внедрении инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в муниципальной системе образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

Принципы формирования методической службы:

соответствие целям, задачам, показателям и результатам национального проекта «Образование», региональных и муниципальных проектов и программ отрасли

«Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово;

соответствие реализуемых в муниципальном образовании мероприятий по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников потребностям профессионально – личностного развития и их направленность на выявление и ликвидацию профессиональных дефицитов;

консолидация ресурсов муниципальной, институциональной и региональной системы образования, для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и эффективного повышения уровня их профессионального мастерства.

3. Структура и субъекты методической службы

Методическая служба обеспечивает преемственность научно-методического/методического сопровождения педагогических работников в системе образования на муниципальном и институциональном уровнях.

Методические службы создаются по решению муниципального органа управления образования.

Функции методической службы:

обеспечивает перенос приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников), ОГАУ ИРО и иными организациями, реализующими программы дополнительной профессиональной подготовки педагогических и управленческих кадров);

предоставляет в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППС);

обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово. Работники методической службы проходят обучение по тьюторскому сопровождению педагогических работников на базе ЦНППМ;

обеспечивает сопровождение деятельности объединений тренеров, способствующих их профессиональному развитию;

оказывает помощь тренерам - преподавателям в обобщении и презентации своего опыта работы

Субъекты методической службы.

Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников.

Функции:

создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

организуют взаимодействие и «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

«Пары» педагогов, объединенных на разных основаниях: по предметному принципу, «наставник – молодой специалист», «учитель, владеющий определенной компетенцией, и учитель, которому необходимо сформировать эту компетенцию».

Функции:

Осуществляют «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества.

4. Основные механизмы формирования и функционирования системы научно-

методического сопровождения педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово

Нормативные правовые документы, обеспечивающие формирование и функционирование методической службы:

Приказ директора МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово, утверждающий положение о формировании и функционировании методической службы;

приказ директора МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово, утверждающий ежегодный план проведения мероприятий, направленных на повышения качества учебно – тренировочного процесса, создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников, в том числе научно-практических конференций педагогических чтений и других образовательных мероприятий для педагогических работников.

Формирование и ведение паспорта ДПП.

5. Механизмы взаимодействия субъектов методической службы

Предметом взаимодействия субъектов методической службы является:

создание проектных методических команд для освоения педагогическими работниками компетенций, необходимых для реализации системных новшеств;

реализация сетевых инновационных проектов;

разработка, освоение и внедрение нового содержания образования и технологий обучения;

обобщение, трансляция и продвижение передового педагогического опыта;

взаимодействие методических объединений (предметных, межпредметных и метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ и клубов педагогических работников различных уровней;

разработка (при необходимости) концепций развития муниципальных систем образования.

Основные каналы взаимодействия субъектов методической службы:

Общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и др.);

онлайн - каналы (вебинары, размещение информации на тематических порталах и др.);

прямые связи, включая заключение соглашений с взаимными обязательствами.

6. Показатели эффективности функционирования методической службы

При разработке показателей эффективности функционирования методической службы учитываются показатели оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров (Методические рекомендации модели эффективного муниципального управления (письмо Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» (ФГБУ «ФИОКО») от 29.04 2022 № 02-22/508).

Показатели:

1. Доля педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово, прошедших диагностику дефицитов, от общего количества педагогических работников в ЦНППМ.
2. Количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в муниципалитете.
3. Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов.
4. Наличие(количество)программнаставничества,реализуемыхвмуниципалитете.
5. Доля педагогов, участвующих в программах наставничества от общего количества педагогов.

6. Доля педагогов, сопровождаемых педагогами-наставниками, прошедшими конкурсный отбор в рамках реализации Закона Ульяновской области от 25.09.2019 №109-30 «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области».
7. Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов.
8. Доля педагогических работников, освоивших программы профессионального образования, вошедшие в ФР ДПП и подобранные с учетом диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ.
- Методы сбора информации и инструменты оценки:
- данные мониторинга;
 - данные официальной статистики;
 - данные федеральных цифровых информационных систем (в том числе цифровой экосистемы ДПО);
 - данные официальных сайтов Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, Института развития образования, муниципальных органов управления образованием, образовательных организаций (иные информационные ресурсы Ульяновской области);
 - изучение нормативных правовых документов Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, Института развития образования, муниципальных органов управления образованием, образовательных организаций.
- Мониторинг мониторингов проводится не реже одного раза в год. По результатам проводится анализ, разрабатываются адресные рекомендации.